

事業所名称(事業所番号):信楽荘ユニット型特養(2571400890) TEL0748-83-1313

提供サービス名:介護老人福祉施設

評価年月日: 令和5年 3月 3日

☆サービスの質の向上に向けて、取り組む課題と優先順位、達成度評価の計画

評価年月日:令和5年 3月 3日

前回評価年月日:令和4年 3月22日

サービスの質の向上に向け取り組む課題		内容	取り組み期間 (○年○月 ~○年○月ま で)	改善に向けた具体的 な行動	達成度評価	次期 評価 実施 時期
評価項目 番号	優先順位					
I-3-(1)	1	(令和4年度の評価) 中長期的なビジョンと 計画が明確にされて いる。		単年度の事業計画の 充実、及び中長期的 なビジョンを持てるよ うにする。 ①書式の見直し 新しく作成した書式を より良いものにしてい くため聞き取り、変更 などを見直しを行う。 ②作成した計画書の 見直しをする機会を半 年後位に設ける。 ③令和4年度の事業 計画の実施、見直し、 評価を行い、次につな げていけるようアドバ イスなどを行っていく。	今年度より新し い書式を使用し ての計画書を作 成。記入の仕方 などに戸惑いが あったようで、ま ず書式に慣れて もらう必要があ る。 見直しする機会 を設けることが 出来ず、見直 し、変更が出来 なかった。 見直しをすること が出来なかった ため、報告書、 次年度計画書 作成時に次につ なげていけるよ うアドバイスを 行っていく。	

1-③	2	要介護状態の改善に資する生活環境等の整備取組を行っている。		利用者一人ひとりのアセスメントを充実させ、ケアの質の向上を目指す。 ①アセスメント用紙の見直し	用紙の修正は行っていないが、共有する場所を作り、担当以外の職員も共有できるようにした。	
I-3-(1)	1	(令和5年度の課題) 中長期的なビジョンと計画が明確にされている。		単年度の事業計画の充実、及び中長期的なビジョンを持てるようにする。 ①令和4年度報告書、令和5年度の計画書作成時に関わりアドバイスを行う ②事前に見直し時期を決定し、見直しの機会を持つ	研修についてはコロナ禍により対面で行うことが出来なかった。研修方法、内容をユニットリーダーの人たちと検討していく。	
1-③	2	要介護状態の改善に資する生活環境等の整備取組を行っている。		利用者一人ひとりのアセスメントを充実させ、ケアの質の向上を目指す。 ①研修の方法、内容を決定し、実行していく。 ②研修方法の確立後、研修の計画を立てていく。		